

Grundsatzerklärung der Europapier-Gruppe zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraph 1.5 / Annex D

Die Grundsatzerklärung gilt für:

- die in den Geltungsbereich des FSC Multisite-Zertifikats der Europapier Austria GmbH fallenden Standorte
- für Dienstleister gesetzt den Fall, dass diese vor Ort an den oben benannten Standorten tätig sind
- nicht-FSC-zertifizierte Subunternehmen (nach FSC-STD-40-004 V3-1 Abschnitt 13), die Arbeiten im Rahmen des Geltungsbereiches des Zertifikates nicht vor Ort an den benannten Standorten erledigen

Anmerkung: Aktuelle Listen der zutreffenden Standorte und aktiven Dienstleister werden im Rahmen des COC-Systems der Firma Europapier Austria GmbH geführt.

Die Europapier Austria GmbH bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Personen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person zwischen 15 und unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, diese Arbeiten sind im Rahmen einer Ausbildung nach den nationalen Rechtsvorschriften erlaubt.

Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte und vereinzelte Arbeiten im Rahmen des §5a KJBG in Familienbetrieben zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, dürfen sie nur vereinzelt außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit mit leichten Arbeiten (§5a KJBG) beschäftigt werden. Personen, die die neunjährige Schulpflicht beendet haben, jedoch noch nicht 15 Jahre alt sind, dürfen im Rahmen eines Lehrverhältnisses bzw. eines im Rahmen des Schulbesuchs vorgesehenen Feri- oder Pflichtpraktikums vor dem 15. Geburtstag beschäftigt werden.

- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Österreich) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Name in Druckbuchstaben

Funktion

Datum

Martin BICHL

CFO Europapier-Gruppe

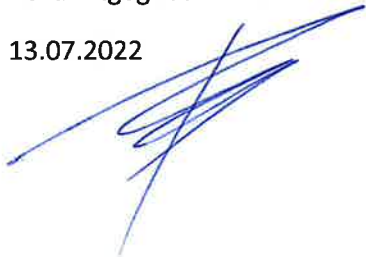
13.07.2022

Bekanntgegeben am:

Bekanntgabe durch:

13.07.2022

Robert KOO (Central CoC Manager Europapier-Gruppe)



English version:

Mission Statement of Europapier Group on the FSC Core Labour Requirements

Reference: FSC-STD-40-004 V3-1, Clause 1.5 / Annex D

The Mission Statement applies to:

- the sites within the scope of the FSC Multisite Certificate of Europapier Austria GmbH
- service providers provided that they are active on site at the above-mentioned sites
- non-FSC certified subcontractors (according to FSC-STD-40-004 V3-1 section 13) that engage in activities within the scope of the certificate not at the designated sites

Note: current lists of sites and active service providers are kept within the framework of the COC system of Europapier Austria GmbH.

Europapier Austria GmbH is committed to the FSC core labour standards and hereby declares:

We do not employ child labour.

- No persons under the age of 15 are employed. No person between the ages of 15 and under the age of 18 is engaged in dangerous or heavy work; unless such work is permitted within the framework of training under national law.

Persons between the ages of 13 and 15 are only admitted to family businesses for light and isolated work within the framework of §5a KJBG and employment does not impair school education or is harmful to the health or development of children. In particular, where children are subject to compulsory schooling, they may only occasionally be employed with light work outside school hours during normal daily working hours (§5a KJBG). Persons who have completed nine years of compulsory schooling but are not yet 15 years old may be employed before their 15th birthday as part of an apprenticeship or a holiday or compulsory internship provided for as part of their school attendance.

- The certificate holder prohibits the worst forms of child labor.

We exclude all forms of forced and compulsory labour, in particular:

- physical and sexual violence
- Debt bondage
- Withholding of wages/including the payment of work fees and/or the payment of a deposit to take up employment
- Restriction of the mobility of the employee
- Withholding of passport and/or identity documents
- Threat of denunciation to the authorities
- Employment relationships are voluntary and based on mutual consent, without the threat of punishment.

We ensure that employment and professional practices are non-discriminatory.

We respect freedom of association and the effective right to collective bargaining.

- Workers can set up or join works councils of their own choice.

- The certificate holder (as well as, if applicable, the affiliated locations in Austria) respects the full freedom of the employee organizations to draw up their statutes and rules.
- Negotiations are conducted in good faith with legally constituted employee organisations and/or duly elected representatives and we may use our best endeavours to conclude a collective agreement.
- Collective agreements are implemented where they exist.

Name in print:

Function

Date

Martin BICHL

CFO Europapier Group

13 July 2022

Published on:

Published by:

13 July 2022

Robert KOO (Central CoC Manager Europapier Group)

