

Az Europapier Csoport küldetésnyilatkozata az FSC alapvető munkaügyi követelményeiről

Hivatkozás: FSC-STD-40-004 V3-1, 1.5. pont / D melléklet

A küldetésnyilatkozat a következőkre vonatkozik:

- az Europapier Austria GmbH FSC Multisite tanúsítványának hatálya alá tartozó telephelyek, feltéve, hogy a fent említett telephelyeken aktívak
- az FSC-tanúsítvánnyal nem rendelkező alvállalkozók (az FSC-STD-40-004 V3-1 13. szakasza szerint),
- a tanúsítvány hatálya alá tartozó tevékenységek nem a kijelölt telephelyeken

Megjegyzés: a telephelyek és az aktív szolgáltatók aktuális listáit az Europapier Austria GmbH CoC rendszere tartalmazza.

Az Europapier Austria GmbH elkötelezett az FSC alapvető munkaügyi normái mellett, és kijelenti:

Gyermekmunkát nem alkalmazunk.

- 15 éven aluliakat nem foglalkoztatunk. 15 év közötti és 18 év alatti személy nem végez veszélyes vagy nehéz munkát; kivéve, ha az ilyen munkavégzést a nemzeti jog a képzés keretében megengedi.

A 13 és 15 év közötti személyek a MTK keretében csak könnyű munkára vehetők fel családi vállalkozásba és csak abban az esetben, ha a foglalkoztatás nem befolyásolja negatívan az iskolai képzést, és nem káros a gyermekek egészségére vagy fejlődésére. Különösen ott, ahol a gyermekek iskolakötelesek, csak alkalmanként, a normál napi munkaidőben, tanítási időn kívül könnyű munkával foglalkoztathatók (MTK). Azok a személyek, akik betöltötték a kilenc év tankötelezettséget, de még nem töltötték be a 15. életévüket, 15. életévük betöltése előtt is foglalkoztathatók tanulószervezéses gyakorlati képzés, illetve az iskolalátogatás részeként biztosított szabadság vagy kötelező szakmai gyakorlat keretében.

- A tanúsítvány birtokosa tiltja a gyermekmunka legrosszabb formáit.

Kizárjuk a kényszermunka és a kötelező munka minden formáját, különösen:

- Fizikai és szexuális erőszak
- Adóssággrabság
- Bér visszatartása/beleértve a munkadíj fizetését és/vagy kaució fizetését a munkavállaláshoz
- A munkavállaló mobilitásának korlátozása
- Útlevel és/vagy személyazonosító okmányok visszatartása
- A hatóságoknál történő feljelentéssel való fenyegetés
- A munkaviszony mindenféle kényszerítés nélküli önkéntes és kölcsönös megegyezésen alapul.

Gondoskodunk arról, hogy a foglalkoztatás és a szakmai gyakorlat megkülönböztetéstől mentes legyen.

Tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalásokhoz való tényleges jogot.

- A munkavállalók saját választásuk szerint hozhatnak létre üzemi tanácsokat vagy csatlakozhatnak azokhoz.
- A tanúsítvány birtokosa (valamint adott esetben az ausztriai kapcsolt telephelyek) tiszteletben tartja a munkavállalói szervezetek alapszabályaik és szabályzataik kidolgozásának teljes szabadságát.
- A tárgyalásokat jóhiszeműen folytatjuk le törvényesen létrehozott munkavállalói szervezetekkel és/vagy megfelelően megválasztott képviselőkkel, és minden tőlünk telhetőt megteszünk a kollektív szerződés megkötése érdekében.
- A kollektív szerződéseket ott érvényesítjük, ahol léteznek.

Nyomtatott név:

Martin BICHL

Kiadás dátuma:

2022.07.13.

Beosztás:

CFO Europapier Group

Kiadásért felelős személy:

Robert KOO (Central Coe Manager Europapier Group)

Dátum:

2022.07.13.

